

Revendications des personnels du Lycée Vaucanson de Tours réunis le 3 novembre avec leur section syndicales SNFOLC et SNES

Les conditions dans lesquelles s'effectuent cette rentrée de Toussaint nous choquent et nous placent dans des situations d'injonctions contradictoires et d'impasses qui ne sont pas supportables.

Les protocoles sanitaire, faits d'ordre et contre-ordres, de mesures postiches ou inapplicables, ne sèment que confusion et colère. La reprise des cours le 2 novembre, alors que le pays connaît un deuxième confinement, se fait en réalité sans de nouveaux dispositifs. L'État retarde encore son engagement au 9 novembre, laissant jusqu'à cette date, les élèves et le personnel de l'Éducation Nationale dans l'insécurité.

C'est pourquoi, nous demandons que des mesures soient prises immédiatement et que les promesses du Ministre Blanquer ne restent pas à l'état d'hypothèse ou de mensonge.

Nous revendiquons immédiatement et pour notre lycée :

- une ou plusieurs **journées de préparation avant l'accueil des élèves**, pour mettre en place un protocole sanitaire digne de ce nom
- le **dédouement des classes** pour assurer la sécurité sanitaire et des conditions pédagogiques adaptées
- le **refus du cumul présentiel / distanciel**
- **du matériel de protection en quantité suffisante** : gel hydroalcoolique dans TOUTES LES SALLES, masques chirurgicaux gratuits pour les personnels et les élèves, masques FFP2 pour les personnels le demandant ou vivant avec des personnes vulnérables, lingettes virucides, purificateurs d'air comme promis en région Auvergne-Rhône-Alpes...
- **une gestion stricte et transparente des cas de Covid**, avec une politique de tests massifs

Nous revendiquons à très court terme un plan qui permette des conditions sereines de travail et d'apprentissage et qui passe par :

- **l'allègement des programmes et le report des examens pour les classes à examens (« EC » dès janvier en 1ère, épreuves du Bac dès mars en Terminale...)**
- **tirer les leçons de l'assassinat de notre collègue Samuel Paty, avec notamment l'application systématique de la protection fonctionnelle (article 11 du statut de la Fonction Publique)**
- **un plan d'urgence pour l'Éducation, mais aussi pour la Santé**
- **le recrutement urgent et massif d'enseignants** pour alléger les effectifs des classes (à commencer par le recrutement urgent des candidats en liste complémentaire aux concours), et l'annulation des 1800 suppressions de postes prévues au budget 2021.
- **des embauches urgentes et massives de personnels de toutes catégories** à la hauteur des besoins : agents d'entretien, AED, AESH, médecins et infirmiers scolaire, médecine de prévention, etc.
- **la suspension et l'abrogation du jour de carence**
- **le respect des ASA et une liste de critères de vulnérabilités étendue**, la reconnaissance du Covid comme **maladie professionnelle**
- **le maintien des CHSCT avec l'ensemble de leurs prérogatives**
- **l'abrogation de la réforme du lycée Blanquer qui multiplie les groupes, plus inadaptées que jamais à la situation sanitaire**

Nous nous réunirons lundi matin, 9 novembre, pour faire le point sur la prise en compte concrète de nos revendications.

Nous savons que des préavis de grèves ont été déposés par les différents syndicats.

Si les conditions nécessaires pour enseigner en toute sécurité sanitaire ne sont pas réunies, nous prendrons les décisions qui s'imposent, y compris, le droit de retrait, la grève, ou toutes les formes de mobilisation qui seront à même de créer un cadre de travail viable.

